

ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH HÀ TĨNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NC<sub>2</sub>  
V/v triển khai thực hiện Nghị quyết  
số 02-NQ/TU ngày 16/4/2026  
của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2026

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 16/4/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở tỉnh Hà Tĩnh giai đoạn 2026 - 2030; xét báo cáo, đề nghị của Sở Nội vụ tại Văn bản số 3848/SNV-CCVC ngày 30/6/2026 về triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 16/4/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh;

Để kịp thời cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu:

1. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp cấp tỉnh, UBND các xã, phường

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TU đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý.

- Rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; bố trí, sử dụng nhân lực theo vị trí việc làm; rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng; nhu cầu tuyển dụng, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao; việc thực hiện chuyển đổi số trong công tác cán bộ và các nội dung liên quan thuộc phạm vi quản lý (nhiệm vụ thường xuyên).

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và các mục tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 02-NQ/TU, xây dựng kế hoạch, lộ trình triển khai thực hiện; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị trong quá trình tổ chức thực hiện, **hoàn thành trước 31/8/2026.**

2. Các sở, ban, ngành cấp tỉnh

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 02-NQ/TU, chủ động rà soát, nghiên cứu, tham mưu xây dựng hoặc sửa đổi, bổ sung các cơ chế, chính sách thuộc ngành, lĩnh vực quản lý nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; kịp thời tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành theo thẩm quyền.

- Phối hợp Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành chính sách về thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và đãi ngộ cán bộ, công chức, viên chức thuộc ngành quản lý.

3. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, báo cáo, tham mưu cấp có thẩm quyền việc giao biên chế năm 2026 và giai đoạn 2027-2030 cho

các xã, phường đảm bảo quy định, phù hợp với yêu cầu thực tiễn của địa phương, tình hình chung của tỉnh và cơ bản đảm bảo số lượng theo biên chế được giao; hoàn thành thẩm định, tham mưu phê duyệt vị trí việc làm theo quy định.

- Chủ trì nghiên cứu, tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh ban hành chính sách khuyến khích phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, hoàn thành trong Quý IV năm 2026.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành, địa phương rà soát nhu cầu nhân lực chất lượng cao; tham mưu các giải pháp tuyển dụng, thu hút, trọng dụng nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn sâu, nhân lực khoa học công nghệ, chuyển đổi số phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh đảm bảo theo ngành, lĩnh vực ưu tiên thu hút, trong phạm vi biên chế được giao và vị trí việc làm được phê duyệt (nhiệm vụ thường xuyên).

- Chủ trì nghiên cứu, tham mưu UBND tỉnh triển khai công tác theo dõi, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ theo từng vị trí việc làm, phù hợp với các quy định của pháp luật hiện hành và thực tiễn công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai ứng dụng phần mềm cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức liên thông cấp xã trong năm 2026; bảo đảm 100% hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức được số hóa và quản lý trên hệ thống cơ sở dữ liệu dùng chung trong năm 2027.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu công tác đào tạo, bồi dưỡng theo vị trí việc làm, khung năng lực và yêu cầu thực tiễn của chính quyền địa phương 02 cấp (nhiệm vụ thường xuyên).

#### 4. Sở Khoa học và Công nghệ

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan hoàn thành xây dựng Phần mềm đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ (KPI) trong năm 2026; hướng dẫn, chuyển giao để triển khai áp dụng tại 100% cơ quan cấp xã trong năm 2027.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai cấp chữ ký số cá nhân cho 100% cán bộ cấp xã trước năm 2028; tổ chức tập huấn kỹ năng quản trị dữ liệu cơ quan cho công chức, viên chức chuyên trách công nghệ thông tin.

- Chủ trì tham mưu các giải pháp thúc đẩy chuyển đổi số trong hoạt động của chính quyền cấp xã; triển khai các nền tảng số, cơ sở dữ liệu dùng chung, ứng dụng trí tuệ nhân tạo và công nghệ số phục vụ quản lý, điều hành và thực thi công vụ tại cơ sở.

#### 5. Sở Y tế

Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính, UBND các xã, phường và các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát thực trạng đội ngũ bác sĩ tại tuyến cơ sở; đề xuất tham mưu các giải pháp phát triển nguồn nhân lực y tế: đào tạo bác sĩ theo địa chỉ sử dụng, đào tạo tại chỗ và các chính sách hỗ trợ phù hợp nhằm bổ sung đội ngũ bác sĩ cho y tế cơ sở, bảo đảm thực hiện mục tiêu đến năm 2027 mỗi trạm y tế cấp xã có ít nhất 04 bác sĩ theo Nghị quyết số 02-NQ/TU.

## 6. Sở Tài chính

- Tham mưu UBND tỉnh bố trí nguồn kinh phí hợp lý, kịp thời từ ngân sách tỉnh để thực hiện các chương trình chuyên đổi số, xây dựng phần mềm dữ liệu dùng chung và hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, trang bị hạ tầng số tại cơ sở.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan nghiên cứu, tham mưu nguồn lực thực hiện các cơ chế, chính sách, đề án, chương trình được ban hành để thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU.

## 7. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Chủ động rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, xác định nhu cầu tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng nhân lực phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của chính quyền địa phương 02 cấp.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức; tạo điều kiện để cán bộ, công chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm.

- Đẩy mạnh chuyên đổi số trong hoạt động quản lý, điều hành; thực hiện cập nhật, chuẩn hóa và số hóa đầy đủ hồ sơ cán bộ, công chức theo quy định; khai thác hiệu quả các phần mềm, cơ sở dữ liệu dùng chung của tỉnh.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ và mức độ hài lòng của người dân, tổ chức; sử dụng kết quả đánh giá làm căn cứ quan trọng trong công tác bố trí, sử dụng, đào tạo, quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ, chính sách... đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Kết quả triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại văn bản này là một trong những căn cứ để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của các cơ quan, đơn vị, địa phương và người đứng đầu theo quy định. Giao Sở Nội vụ theo dõi, đôn đốc, thường xuyên kiểm tra việc triển khai thực hiện; phối hợp Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổng hợp, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo đúng quy định.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện; Sở Nội vụ chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện các nội dung nêu trên; tổng hợp, báo cáo đề xuất UBND tỉnh theo quy định./.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- BTV Đảng ủy UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Đảng ủy các xã, phường;
- Chánh VP, các PCVP UBND tỉnh;
- Trung tâm TT và XTHTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, NC<sub>2</sub>.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Trần Báu Hà**